

Алматы қаласының
Қоғамдық денсаулық басқармасы

Коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
шаруашылық жүргізу құқығындағы

№ 17 ҚАЛАЛЫҚ ЕМХАНА



Управление общественного здоровья
города Алматы
Коммунальное государственное
предприятие на праве
хозяйственного ведения

ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 17

БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

25.02.2022г. 05

Алматы қаласы

город Алматы

О проведении анализа коррупционных рисков

В целях исполнения Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Всем нижеперечисленным сотрудникам, в срок до 04 марта 2022 года представить сотруднику комплаенс службы Филимоновой Н.В. отчет по анализу коррупционных рисков (возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений) и предлагаемые меры по устранению причин и условий возникновения коррупции в руководимых ими отделениях, структурных подразделениях или в своей работе (форма отчета прилагается):

1. Тажибаева Ш. Ж.- зам. главного врача по лечебной работе;
и.о. зав. отделения ВОП 2;
2. Мекебекова А.О. –зам. главного врача по контролю качества;
3. Сулейменова Г.Р.- руководител. отдела по интеграции спец.служб ПМСП;
4. Таскинбаева Б.К.- главный бухгалтер;
5. Мелдебекова Ж.А. – зам.главного врача по ЭВ;
6. Рахымбердиева С.К.- специалист по госзакупкам;
7. Калайчиди М.В. – главная медсестра;
8. Совет Б.Д. – специалист здравоохранения;
9. Калиева К.С.- руководитель отдела цифровизации и стат.отчетности;
- 10.Канжигит М.Ж. – менеджер;
11. Абдибаева А.Е.- ст.инспектор отдела кадров;
12. Аширбеков Е.Н. – инженер по ОТиТБ;
13. Кистаубаева Л.Т. – зав. женской консультацией;

Форма отчета по выявленным
коррупционным рискам и предлагаемые меры
по устранению причин и условий
возникновения коррупции

	Коррупционные риски	Меры по устранению причин и условия их возникновения	Коррупционные риски выявлены/ не выявлены
1	Обращения и жалобы	- Все обращения граждан рассматриваются в порядке и установленные сроки, принимаются необходимые меры для решения вопросов приведших к обращению	
2	Истребование не предусмотренных документов для диагностики и лечения.	- обследования и исследования для пациентов проводятся строго по Клиническим протоколам диагностики и лечения заболеваний	
3	При осуществлений должностных полномочии учитывать отношение к каким либо партиям, общественным и религиозным объединениям, оказание предпочтения определенным физическим лицам	- При обращении за медицинской помощью оказание услуг проводится беспристрастно и независимо от вероисповедания, участия пациента в каких либо партиях и объединениях; - не оказывать предпочтения физическим лицам, быть независимыми от их влияния при исполнении должностных обязанностей;	
4	Разглашение данных затрагивающих личную жизнь пациентов	-согласно Кодекса РК «Об охране здоровья и системе здравоохранения» запрещено разглашение получаемых при исполнении должностных полномочий сведения, затрагивающие личную жизнь, честь и достоинство граждан, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РК; - соблюдается конфиденциальность и обеспечивается служебная и коммерческая тайна при оказании государственной услуги	
5	Возникновение конфликта интересов между врачом и	- принимаются меры по недопущению любой возможности возникновения	

	пациентом	конфликта интересов	
	Принятие подарков и др. материальных благ	- при принятии решений по оформлению инвалидности и методов лечения запрещено принимать никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих законных обязанностей; - осуществлять полномочия в пределах предоставленных прав и в соответствии с должностными обязанностями	
6	Нарушение трудовой дисциплины, не выполнение своих функциональных обязанностей	- неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, эффективно распоряжаться предоставленными полномочиями; - добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности; - рационально использовать рабочее время;	
7	Нарушение служебной этики, обсуждение личных качеств коллег порочащих их	- пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других сотрудников; воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе	

Отчет составил (-а) _____

ФИО

подпись

Дата « ____ » _____ 2022г.

Примечание. Данные, указанные в таблице, являются примером для заполнения. Каждый ответственный по приказу заполняет те коррупционные риски, которые имеются в его структурном подразделении.

ознакомлены и согласны:

1. Зам. главного врача по ЛР Шеуш Ш. Тажибаева ✓
2. Зам. главного врача по КК А. Мекебекова А. Мекебекова ✓
3. Зам. главного врача по ЭВ Ж. Мелдебекова Ж. Мелдебекова ✓
4. Руководитель интегрированных служб Г. Сулейменова Г. Сулейменова ✓
5. Руководитель ОЦиСО К. Калиева К. Калиева ✓
5. Главный бухгалтер Б. Таскинбаева Б. Таскинбаева ✓
6. Ст. инспектор ОК А. Абдибаева А. Абдибаева ✓
7. Главная медсестра М. Калайчиди М. Калайчиди ✓
8. Зав. отделением ВОП-1 Ф. Жолдасова Ф. Жолдасова ✓
9. И.о. зав. отделением ВОП-2 Ш. Тажибаева Ш. Тажибаева ✓
10. Зав. отделением ВОП-3 К. Нуриева К. Нуриева ✓
11. Зав. педиатрическим отделением З. Кулбекова З. Кулбекова ✓
12. Зав. женской консультацией Л. Кистаубаева Л. Кистаубаева ✓
13. Зав. отделением ПСПП С. Сагымбекова С. Сагымбекова ✓
14. Зав. отделением ЛФД Е. Жадигер Е. Жадигер ✓
15. Зав. спецотделением А. Бактыбаева А. Бактыбаева ✓
16. Менеджер К. Канжигит К. Канжигит ✓
17. Специалист по госзакупкам С. Рахымбердиева С. Рахымбердиева ✓
18. Инженер ОТиТБ Е. Аширбеков Е. Аширбеков ✓
19. Специалист здравоохранения Б. Совет Б. Совет ✓

и.о. Гушерова А.